



ROMANIA  
JUDETUL TIMIS  
PRIMARIA COMUNEI CHECEA  
● 307102 CHECEA ● Nr.184  
● Fax 0256/234862 ● Telefon: 0256/360373  
● e-mail primariachecea@yahoo.com

NR. 4347/30.09.2020  
PROCES-VERBAL DE AFIȘARE

Având în vedere prevederile art.33 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, am procedat la afișarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Checea, stabilite prin Hotărârea nr. 5 din 16.01.2020 a Consiliului Local Checea.

#### Funcții de demnitate publică

Nr. Crt	Denumire funcție	Structura funcției	Coefficient X 2080	Gradația	Procent gradație
1.	Primar	FDP	4	0	0
2.	Viceprimar	FDP	3	0	0

#### Funcție publică de conducere

Nr. Crt.	Funcție	Structură funcție	Gradație 0-5	Procent gradație	Suma Conform gradației	Coefficient X 2080
3.	Secretar general al uniunii administrativ-teritoriale	FPC	0	0	0	2,83

#### APARAT DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI Funcții de execuție (publice și contractuale)

Nr. Crt	Denumire funcție	Structura funcției	Coefficient	Salariu bază (Coeff. * 2230)	Gradația	Procent gradație	Suma conform gradației
4	Inspector asistent	FPE	1,63	3635	1	7,5%	273
5	Inspector asistent	FPE	1,63	3635	1	7,5%	273
6	Inspector principal	FPE	1,9	4237	5	22,5%	954
7	Casier	FCE	1,45	3234	1	7,5%	243
8.	Inspector asistent	FPE	1,63	3635	3	17,5%	637
9	Consilier de achiziții publice	FPE	1,63	3635	1	7,5%	273
10	Inspector principal	FPE	1,9	4237	5	22,5%	954
11.	Inspector II	FCE	1,9	4237	5	22,5%	954
12.	Consilier juridic	FPE	1,63	3635	1	7,5%	273
13	Șofer	FCE	1,5	3345	5	22,5%	753
14	Muncitor III	FCE	1,43	3189	5	22,5%	718
15	Muncitor III	FCE	1,18	2632	5	22,5%	593
16	Muncitor III	FCE	1,18	2632	5	22,5%	593
17	Îngrijitor	FCE	1,18	2632	5	22,5%	593
18.	Asistent medical comunitar	FCE	1,54	3434	2	12,5%	430

\*Alte drepturi salariale:

Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv

- Personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu 10% , cf. art.15 din legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare (cf.art.34 alin.2 din OUG nr.114/2018, cu 1 ianuarie 2020, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2018, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții);

Drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene

- Personalul care desfășoară activitate în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiaza de o majorare a salariilor de baza cu până la 50% în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectului, în conformitate cu art.16 (2) din legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare (cf.art.34 alin.2 din OUG nr.114/2018, cu 1 ianuarie 2019, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2019, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții);

- Indemnizația lunară a primarului și viceprimarului UAT care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile se majorează cu până la 25% , cf. art.16 (2) din legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare (15% - primar și 15% - viceprimar, cf.art.34 alin.2 din OUG nr.114/2018, cu 1 ianuarie 2020, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2019, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții);

Indemnizația de hrană (4164 lei/an/salariat – valoarea maximă ce poate fi acordată, exceptând incidenta situațiilor excepționale ce nu pot fi prevăzute la acest moment, specificate expres de legislația în vigoare, cum ar fi suspendarea raporturilor de serviciu/contractului individual de muncă, încetarea raporturilor de serviciu/contractului individual de muncă, concediu de odihnă, concediu medical, precum și alte asemenea).

- art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

- art.36 din OUG nr.114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene).

- cu excepția funcțiilor de secretar general al comunei .

Limitare salarială:

- Nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, conform art.11 (4) din legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare.

SECRETAR GENERAL AL COMUNEI,  
MUSTAȚA DANIELA-BIANCA

