ROMANIA
JUDETUL TIMIS
PRIMARIA COMUNEI CHECEA
• 307102 CHECEA • Nr.184
•Fax 0256/234862 • Telefon: 0256/360373
•e-mail contact@primariachecea.ro
primariachecea@yahoo.com

Nr. 1447/30.03.2026

INFORMARE

cu privire la asigurarea transparenței veniturilor salariale pentru personalul plătit din fonduri publice

În aplicarea prevederilor art.33 alin. 1 din Legea-cadru nr.153/2017privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată, redăm mai jos datele prevăzute de norma legală anterior menționată, pentru data de 30.09.2025, după cum urmează;

Lista funcțiilor publice din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului comunei Checea, în vederea asigurării transparenței veniturilor salariale conform art.33 din Legea nr. 137/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare:

INDEMNIZAŢII LUNARE

1. Funcții de demnitate publică- indemnizatie lunară stabilită conform Anexei nr. IX-lit c, art.38 alin.3 lit.f si art. 16 alin.2 din Legea-cadru nr.153/2017, actualizată

Funcția	coeficient
Primar	3,5
Viceprimar	3

SALARII DE BAZĂ stabilite în conformitate cu art.38 alin.3 lit.a, b si e din Legea cadru nr. 153/20117

Funcții publice

Funcția	coeficient
Secretar general	3
Consilier, inspector principal	1,9
Consilier, inspector superior	2
Consilier, inspector asistent	1,63

Funcții contractuale

Funcția	coeficient
Șef SVSU	1,9
Inspector de specialitate	1,9
Casier	1,5
Muncitor, îngrijitor	1,2
Muncitor	1,43
Sofer transport elevi	1,8

1) Pe perioada care în care se implementează proiecte finanţate din fonduri europene nerambursabile şi/sau fonduri externe rambursabile, precum şi prin Mecanismul de redresare

şi rezilienţă, se majorează cu până la 40%, în limita bugetului aprobat cu această destinaţie, indemnizaţiile persoanelor care ocupă funcţii de demnitate publică, potrivit art. 16 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare.

2) Personalul nominalizat în echipele de proiecte finanţate din fonduri europene nerambursabile şi/sau fonduri externe rambursabile, precum şi personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare şi rezilienţă prevăzut la art. 6 din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului naţional de redresare şi rezilienţă necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile şi nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare şi rezilienţă, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările şi completările ulterioare, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcţie/salariilor de funcţie, indemnizaţiilor de încadrare cu până la 40%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat.

3) Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, potrivit art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

4) Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o idemnizație lunară în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul, conform art. 14 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare .

5) Valoarea anuală a indemnizaţiei de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an (lei) se acordă în conformitate cu prevederile art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

6) Spor pentru persoanele cu handicap, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 15%, potrivit art. 22 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

7) Sporul pentru munca de noapte, pentru activitatea desfășurată între orele 22.00 și 06.00, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 25%, potrivit art. 20 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

8) Vouchere de vacanță, în conformitate cu prevederile art. I din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 131/2021

9) Suma sporurilor, compensaţiilor, adaosurilor, primelor, premiilor şi indemnizaţiilor, inclusiv cele pentru hrană şi vacanţă, acordate cumulat pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăşi 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcţie/salariilor de funcţie, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deţinut, gradaţiilor şi a soldelor de comandă/salariilor de comandă, a indemnizaţiilor de încadrare şi a indemnizaţiilor lunare, după caz.

10) Salariul de baza, pentru fiecare functie, se calculeaza inmultind coeficientul de ierarhizarecu salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata la nivelul anului 2021.

11) Incepand cu data de 01.01.2024 salariul de baza se majoreaza cu 5% fata de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, conform O.U.G nr. 115/2023, art.I, alin. 2.

SECRETAR GENERAL,
MUSTAȚĂ DANIELA-BIANCA

ROMÂNIA COMUNA CHEGEA-Jud. TIMIȘ 1